КАК ОРГАНИЗОВАТЬ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

(Рекомендация подготовлена по новому порядку прохождения обязательного

психосвидетельствования №342н)

Чтобы организовать обязательное психиатрическое освидетельствование, нужно выбрать

медицинскую организацию и оформить необходимый пакет документов.

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности (далее – Порядок № 342н) утвержден приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Кого направить:

На психиатрическое освидетельствование направляют сотрудников, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие работы указали в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

 В перечень включили 17 видов деятельности:

1) управление транспортными средствами и управление движением транспортных средств;

2) производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и

веществ;

3) использование атомной энергии;

4) оборот оружия;

5) проведение аварийно-спасательных работ, работа пожарной охраны при тушении

пожаров;

6) забор, очистка и распределение воды питьевых нужд систем централизованного

водоснабжения;

7) управление подъемными механизмами (кранами);

8) контакт с возбудителями инфекционных заболеваний;

9) педагогическая деятельность;

10) присмотр и уход за детьми;

11) использование сведений, составляющих государственную тайну;

12) организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом

работы электроустановок;

13) организация, монтаж, наладка, техническое обслуживание, ремонт, управление режимом

работы объектов теплоснабжения;

14) обслуживание оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 Мпа;

15) автоматизированный контроль процессов в химической (нефтехимической)

промышленности;

16) добыча угля подземным способом;

17) эксплуатация, ремонт скважин и установок.

Нужно ли работодателю получать согласие работника на психосвидетельствование -

**Нет, не нужно.** Согласие у работника получит медучреждение.

Работодатель выдает сотруднику направление на психосвидетельствование (п.4 Порядка №342н). Когда работник обратится в медучреждение, чтобы пройти освидетельствование, у него возьмут информированное добровольное согласие на психосвидетельствование. Это

указано в пункте 1 статьи 4 Закона от 22.07.1992 №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан».

Нужно ли психосвидетельствование работника, если на медосмотре психиатр и нарколог не нашли противопоказания -

**Да, нужно.**

Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, которые осуществляют отдельные виды деятельности (ч. 8 ст. 220 ТК). Такие виды деятельности указаны в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н. Направьте работников на психиатрическое освидетельствование во всех необходимых случаях, а не

только при выявлении противопоказаний врачом- психиатром или наркологом. В ином случае есть риск штрафа со стороны инспекции труда и оспорить штраф не получится.

Нужно ли направить на психиатрическое обследование офисного работника, который работает с компьютером

**Нужно,** если офисный работник выполняет работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Работа на компьютере не указана в списке работ, при которых проводят психиатрическое освидетельствование. Однако, если работник использует сведения, **составляющие государственную тайну или занят**

**педагогической деятельностью**, то такого офисного работника нужно направить на психиатрическое освидетельствование (п. 8, п. 10 Приложения 2, утв. приказом Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

Направляйте работников на психиатрическое освидетельствование, если они выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указаны в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Нужно ли проводить психосвидетельствование, если на рабочих местах по результатам СОУТ оптимальные и допустимые условия труда -

**Да, нужно**, если работники выполняют работы, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. Такие виды деятельности указаны в Приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н. В этом случае не имеет значения, какой класс условий труда установили по результатам спецоценки, – работники должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование.

Нужно ли направлять на психосвидетельствование при допуске к государственной тайне

**Да, нужно.**

Направьте на обязательное психиатрическое освидетельствование работника при допуске к гостайне в соответствии с пунктом 10 Приложения № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н, пунктом 28 постановления Правительства от 06.02.2010 № 63 и пунктом 4 приложения 2 приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2011 № 989н.

Нужно ли направлять водителя на психосвидетельствование -

**Да, нужно.**

Работа, связанная с управлением транспортными средствами, включена в виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование (п. 1 Приложения 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н).

На основании какого НПА направлять на психиатрическое освидетельствование-

Правила, как проходить обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, указаны в приказе Минздрава от 20.05.2022 № 342н. Виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, указаны в Приложении 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н.

Когда направить-

На психиатрическое освидетельствование направляют нового работника, у которого есть для этого основание. Сделать это нужно до приема на работу.

В случае выявления у работника в рамках периодического медосмотра признаков

психических и поведенческих расстройств, его необходимо направить на внеочередное

психиатрическое освидетельствование.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического

освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, работника направляют на освидетельствование в общем порядке.

Повторно проходить освидетельствование не нужно, если соблюдаются два условия

одновременно:

работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование;

заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.

по состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного

вида деятельности по результатам прошлого освидетельствования.

Это указано в пункте 5 Порядка № 342н.

ВНИМАНИЕ

Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического

медосмотра

Работник проходит психиатрическое освидетельствование и получает решение врачебной

комиссии. После он предоставляет решение в медорганизацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Освидетельствование работника может проводится с учетом заключений, выданных по

результатам обязательных предварительных и периодических медосмотров (п. 4 Порядка № 342н).

Нужно ли при переводе на другую работу заново направлять работника на психиатрическое обследование

**Да, нужно**, если работника перевели на работу по виду деятельности, по которому ранее он не проходил освидетельствование. Это следует из пункта 5 Порядка № 342н.

Если при переводе вид деятельности не изменился, то заново направлять на психиатрическое обследование работника не надо. Если вид деятельности меняется –работник направляется на психиатрическое освидетельствование в общем порядке.

Если работника перевели на работу, где есть основания для психиатрического освидетельствования, с работы, где таких оснований не было, нужно направить работника на освидетельствование в общем порядке. Если работника переводят с места работы, где ему нужно было проходить психосвидетельствование, на новое место работы,

где нет оснований для психосвидетельствования, то направлять на освидетельствование такого работника больше не надо.

С какой периодичностью проводится психосвидетельствование –

Повторно проходить освидетельствование не нужно если соблюдаются два условия: Работник будет выполнять вид работ, по которым ранее проходил освидетельствование. Заключение будет действительным два года, если работник сменит место работы.

По состоянию психического здоровья работник был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.

Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами. Это следует из пункта 5 Порядка № 342н.

Когда нужно организовать внеплановое психосвидетельствование -

Внеплановое психосвидетельствование нужно организовать, если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического

расстройства, которое представляет:

его непосредственную опасность для себя или окружающих;

его беспомощность, неспособность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности;

существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи.

Эти основания указаны в пункте 4 статьи 23 Закона от 02.07.1992 № 3185-1. Если работник представляет опасность для себя или окружающих, то прямо на рабочее место можно вызвать

За чей счет проходят освидетельствование-

Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников проводится за счет работодателя (ч. 9 ст. 220 ТК). Нельзя переложить расходы по психиатрическому

освидетельствованию на работника.

Психиатрическое освидетельствование проводят за счет работодателя, даже если работник

признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

Если у работника уже есть справка от психиатра, нужно ли направлять его на психиатрическое освидетельствование - **Да, нужно.**

Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования. Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению (п. 4 Порядка № 342н). Необходимо оценить не общее психическое здоровье кандидата, а установить, может

ли он заниматься конкретной деятельностью. Поэтому справка от врача-психиатра, например, для управления транспортного средства в личных целях, не подойдет. Работник после психосвидетельствования получит заключение о пригодности к работе, при осуществлении которой проводится психиатрическое освидетельствование.

Какая ответственность за допуск сотрудника к работе без психиатрического освидетельствования:

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом:

-на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;

- на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это указано в части 3 статьи 5.27.1 КоАП.